

التوجه الاستراتيجي والخطة التشغيلية

جمعية التنمية والتطوير بالدوادمي

لعام 2025



نبذه عنا :

جمعية تحت اشراف مركز التنمية الاجتماعية وتعمل على حث الأهالي وتشجيعهم على تكوينها لبحث الاحتياجات العامة للمنطقة ومجتمعها المحلي والعمل على تلبيتها من خلال برامج التنمية المتنوعة التي تقترحها الجمعية ويسهم فيها أفراد المجتمع مادياً ومعنوياً



الرسالة

تقديم برامج ومشاريع
تنموية وتطويرية مؤسسية
من خلال شراكات
مجتمعية

الرؤية

التميز في تنمية المكان
وتطوير الإنسان

القيم

العدالة

النزاهة

التعاون

الشفافية

الأهداف الرئيسية للجمعية

المساهمة في تنمية الموارد
البشرية للمجتمع المحلي
واكتشاف القيادات
الاجتماعية واستثمارها
لتحقيق التنمية
المستدامة

اقتراح المشروعات والبرامج
اللازمة لتنمية
المجتمع المحلي والمشاركة
المالية أو العينية أو البشرية
في تنفيذها وتقويمها
ومتابعتها

تحسين نوع الحياة الاسرية
للأسرة المحتاجة من
خلال برامج تنموية

اكتشاف حاجات المواطنين
وحثهم على المشاركة
في تلبيتها



تحليل SWAT

نقاط القوة



- وجود فريق عمل ذي خبرة في مجال التنمية والتطوير
- تأثير إيجابي واضح في المجتمعات المحلية من خلال المشروعات التنموية
- وجود تمويل من المانحين يساعد في استدامة الأنشطة

نقاط الضعف



- الاعتماد على مصادر تمويل محدودة
- إدارة الوقت والموارد
- نقص التفاعل مع المجتمعات المحلية

الفرص

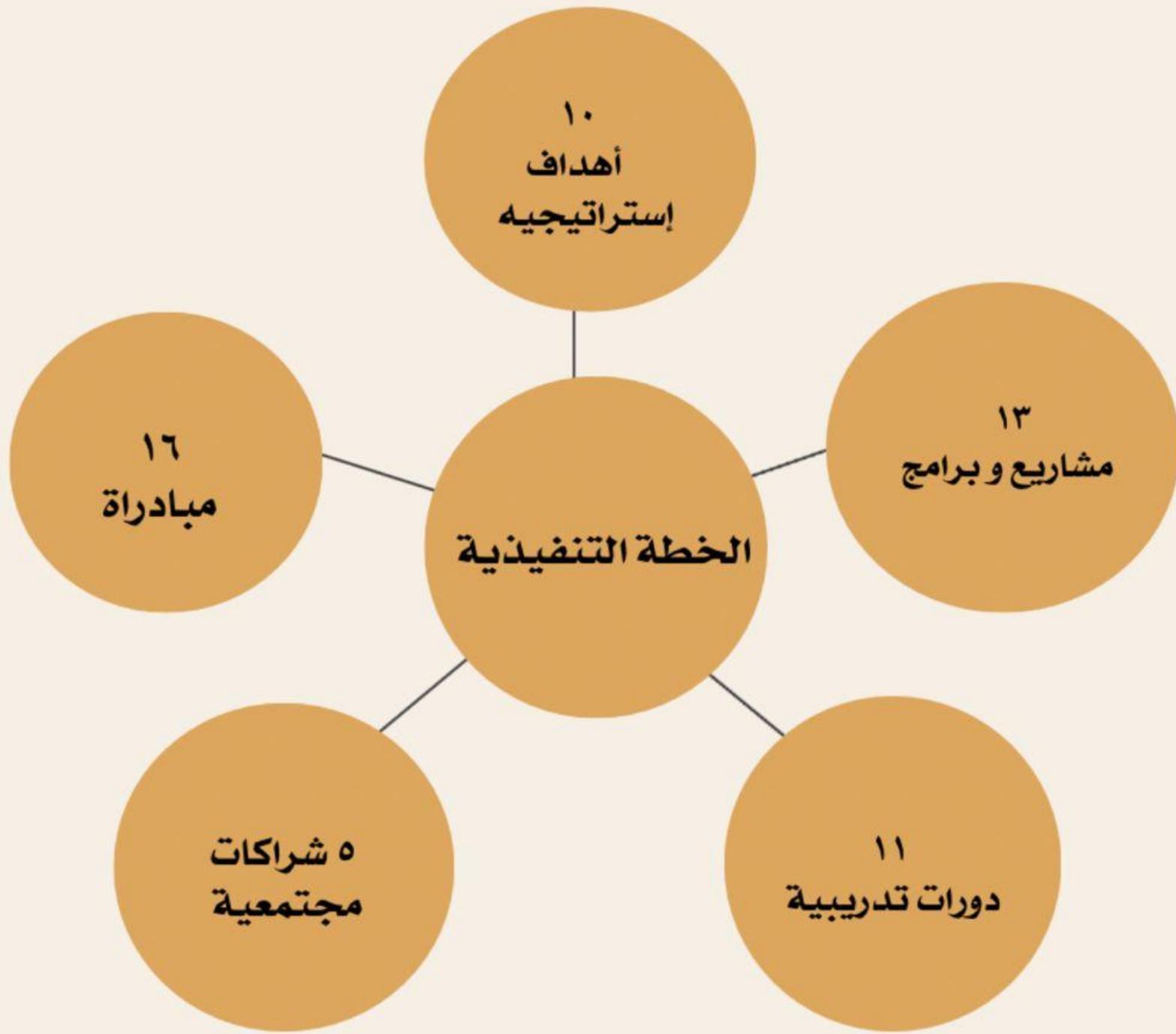


- زيادة الوعي بالتنمية المستدامة
- التوسع في المنح والتمويل
- التحول الرقمي

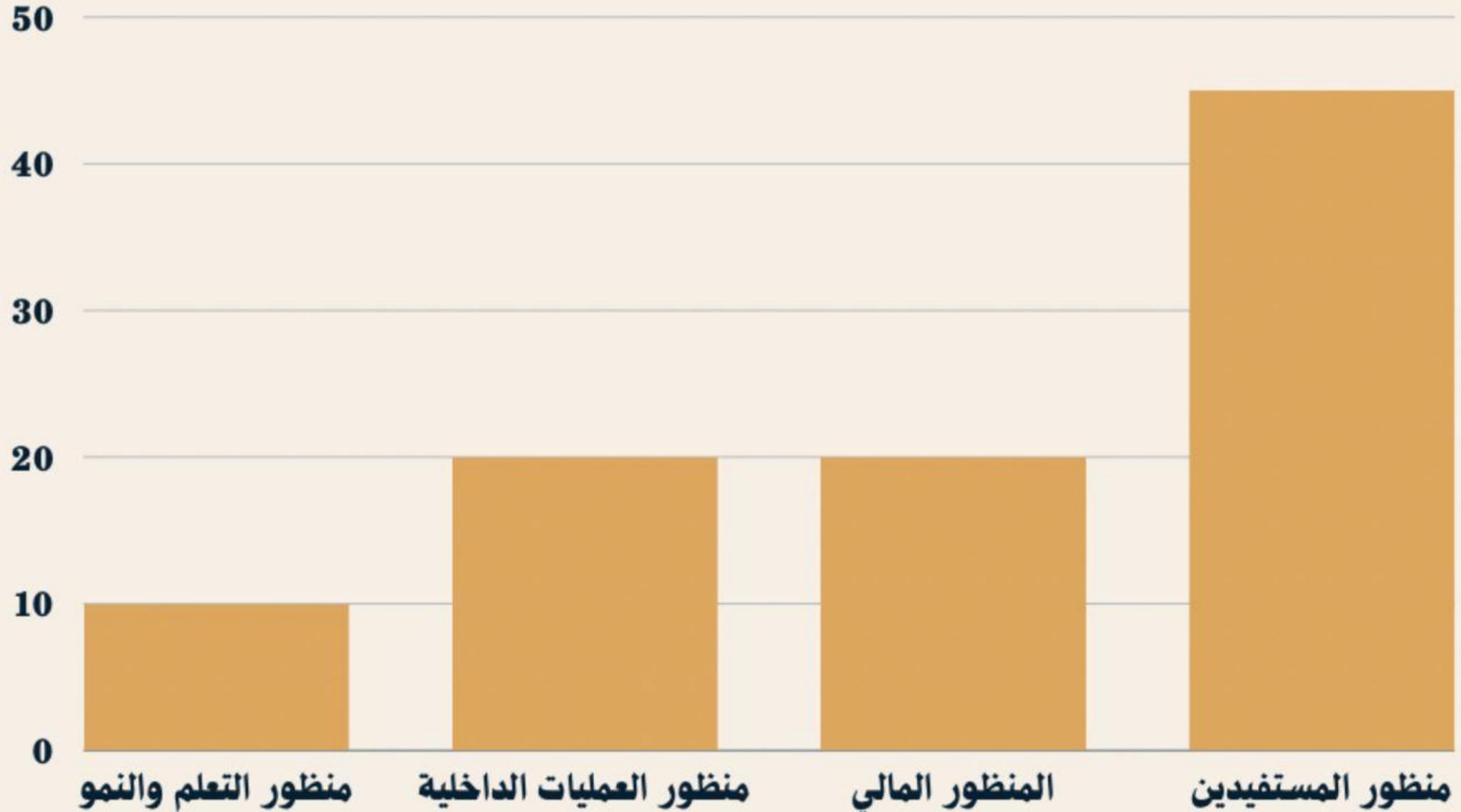
التحديات



- التغيرات الاقتصادية
- محدودية القدرة على التأثير
- تحديات تتعلق بالاستدامة



مناظير الخطة التشغيلية



منظور المستفيدين

الهدف الاستراتيجي	المبادرات	المشاريع	الوزن	مؤشر قياس الأداء	العدد	المسؤول	
المساهمة في تعزيز قدرات الأفراد والمجتمع المحلي	برامج التدريب المهني والتقني	إقامة دورات في الحرف اليدوية (الصابون ، الشموع ، الفخاريات)	45%	عدد المستفيدين ، عدد الدورات التدريبية ، عدد المتدربين ، عدد برامج الأسر المنتجة التي تمت المساعدة في تكوينها	2 ورشة عمل	لجنة جودة الحياة	
		دورات تدريبية للأسر المنتجة (تصاريح اخراج المنتج ، التسويق ، منافذ البيع ، مواقع البيع الإلكتروني)			4 دورات تدريبية		
		دورة لغة برايل للأهالي لمساعدة أبنائهم ومتابعة تعليمهم		5%	8 دورات تدريبية	لجنة التدريب والتطوير	
		تعزيز القراءة لدى الأطفال ، المكتبات الرقمية ، الوعي الرقمي		5%	0		
	تعزيز الفنون الأدبية	كتابة القصة ، المسرح ، الخط العربي		5%	0	1 برنامج	لجنة جودة الحياة
	ساعة رياضة	تنظيم ماراثون رياضي		5%			
تعزيز التطوع والتكافل الاجتماعي	تعزيز ثقافة التطوع لدى المجتمع	تنظيم دورات تدريبية للمتطوعين		0	الاشتراك في العمل التطوعي ، عدد المتطوعين	دورة تدريبية	لجنة العمل التطوعي
	المعلم الخبير	تأهيل طلاب المرحلة الثانوية لأختبار قياس				1 برنامج	
تحقيق البيئة المستدامة	بيئتنا مستقبلا	إعادة التدوير ، التشجير ، الوعي البيئي		4%	عدد الحملات التي تم تنفيذها	2 برنامج	لجنة جودة الحياة
تعزيز السياحة	الحفاظ على التراث الثقافي والتاريخي	الاهتمام بالمتاحف والأماكن الأثرية ، خريطة الدوادمي السياحية ، موقع إلكتروني عن الدوادمي		4%	المواقع الأثرية التي تم الاهتمام بها	1 برنامج	
تعزيز الشراكات المجتمعية	جسور التعاون	بناء شراكات مع القطاع الحكومي والخاص ، المنظمات غير ربحية لتطوير مشاريع تنموية ناجحة وفعالة	5%	عدد الشراكات ، الجهات المانحة ، الداعمين	5 شراكات	اللجنة التنفيذية	

منظور العمليات الداخلية

المسؤول	العدد	مؤشر قياس الأداء	خط الأساس	الوزن النسبي للمؤشر	الوزن	المشاريع	المبادرات	الهدف الاستراتيجي
الإدارة التنفيذية	عشر لوائح وادلة	عدد اللوائح والأدلة	0	5%	8%	اللوائح والأنظمة والأدلة وبيئة العمل	تنظيم إداري مؤسسي من خلال سياسات وإجراءات وأنظمة الحوكمة	تعزيز الحوكمة والبنية المؤسسية للجمعية
اللجنة الإعلامية	اربع مرات كل ربع	عدد مرات الظهور الإعلامي للجمعية (مرئي ، رقمي)	0	3%		التعريف بالجمعية وأهدافها ومشاريعها لشرائح المجتمع	بناء الصورة الذهنية	التواصل المجتمعي
الإدارة التنفيذية	عدد الأنظمة التكنولوجية ، عدد الأدوات الرقمية المستخدمة	نسبة المهام التي تم تنفيذها بأستخدام أنظمة التكنولوجيا	0	10%	17%	استخدام الأنظمة التكنولوجية	الأنظمة التكنولوجية	التقنيات والأنظمة
				7%		التحول الرقمي في جمع البيانات وتحليلها		

المنظور المالي

المسؤول	العدد	مؤشر قياس الأداء	خط الأساس	الوزن النسبي للمؤشر	الوزن	المشاريع	المبادرات	الهدف الأستراتيجي
لجنة الموارد المالية	وجود ٣-٥ مصادر تمويل رئيسية	حجم المبالغ المحصلة (مالي او عيني)	0	9%	25%	كبار المانحين والشركات	تنويع مصادر التمويل	بناء منظومة الاستدامة المالية
	تقليل النسبة إلى أصغر من ٧٠ % من إجمالي الإيرادات	نسبة ترشيد النفقات التشغيلية	0	9%		النفقات التشغيلية	ترشيد النفقات	
	نسبة الاحتياطي المالي إلى النفقات السنوية: أكبر من ٥٠ % من إجمالي النفقات السنوية	مقدار الاحتياطي المالي	0	7%		بناء احتياطي مالي يغطي على الأقل ٦ أشهر من النفقات التشغيلية السنوية	زيادة الاحتياطي المالي للمستقبل	
	نسبة العوائد من الاستثمارات: أكبر من ٥% من إجمالي الإيرادات	معدل العوائد على الاستثمارات	0			الاستثمار في مشاريع اجتماعية أو تعليمية تعود بعائد مالي	تحقيق عوائد من الاستثمارات الاجتماعية	
الإدارة التنفيذية	دورة تدريبية للموظفين والمدير التنفيذي	عدد الدورات المقدمة	0	5%	5%	جدارات الموظفين	تطوير بيئة العمل في الجمعية	تعزيز بيئة العمل في الجمعية

في الختام، تمثل هذه الخطة التشغيلية خارطة طريق لتحقيق أهدافنا بكفاءة وفعالية .

سنعمل على تنفيذها بمتابعة دقيقة وتقييم مستمر لضمان النجاح والتطور المستمر .